



Global Project Performance



return on investment in project management



Mission Statement

Return on investment in project management

Het vergroten van het rendement op investeringen in projectmanagement voor organisaties wereldwijd, door het leveren van 'state of the art' projectmanagementdiensten en -producten.

Vision Statement

State of the art project management products

Het ontwikkelen en leveren van de beste projectmanagementdiensten en -producten voor organisaties in de publieke en private sector wereldwijd.

Guiding Principles

We investeren in duurzame relaties met onze stakeholders, zodat we onze klanten het beste op het gebied van projectmanagement kunnen leveren. Onze dienstverlening is praktisch, relevant en inspirerend voor uw organisatie en haar medewerkers. Onze producten en diensten zijn gebaseerd op 'best practices', de laatste wetenschappelijke inzichten en gezond verstand. We spannen ons in om zakelijke synergie te realiseren met achtergestelde gebieden, gemeenschappen en mensen, waarmee we een actieve bijdrage leveren aan een betere wereld.



Inhoudsopgave

Verandermanagement & Projectmanagement	5
Project Delivery	7
Project Management Consultancy & Coaching	9
Project Support Offices	11
Project Simulations	13
Project Management Training	15
Special Projects: Corporate Incentive Travel	17
Special Projects: Huizen bouwen in Zuid Afrika	19



PRINCE2™ is a Trade Mark of the Office of Government Commerce. The PRINCE2 Cityscape logo™ is a Trade Mark of the Office of Government Commerce, and is Registered in the U.S. Patent and Trademark Office.



Return on Investment in Project Management

Of het nu gaat om een verhuizing, het ontwikkelen van een nieuw product, een reorganisatie, een IT-migratie of bijvoorbeeld het invoeren van een nieuwe werkwijze. Een professionele projectaanpak vergroot de kans op het eindresultaat dat uw organisatie voor ogen heeft. Het juiste resultaat, op tijd en binnen het budget.

We assisteren u en uw team, zodat niet alleen uw dagelijkse activiteiten maar óók uw projecten professioneel worden begeleid. Met natuurlijk als doel uw bedrijfsresultaten op korte én langere termijn te optimaliseren.

De uitgebreide internationale projectmanagement- én businesservaring van onze professionals maakt hen tot de ideale gesprekspartner. Zo garanderen wij een optimale ondersteuning van uw businessprojecten. We gebruiken best practices, de laatste wetenschappelijke inzichten en volgen altijd een praktische, resultaatgerichte aanpak. Onze betrokkenheid bij uw business en mensen ziet u terug in het rendement van uw investeringen in projectmanagement.

Een beschrijving van de diensten per productgroep vindt u in deze brochure. Ook laten wij enkele vooraanstaande klanten aan het woord over hun ervaring met Global Project Performance. Leest u ook het hoofdstuk 'Special Projects'. Een inspirerend stuk over hoe u de gewenste veranderingen binnen uw organisatie kunt ondersteunen. Kijkt u op onze website voor een actueel overzicht van onze producten en diensten.

Peter Postema
Directeur Global Project Performance

Verandermanagement & Projectmanagement

Leiden de projecten binnen uw organisatie ook tot betere bedrijfsresultaten?

De term verandermanagement is ontstaan in de jaren '80. Verandermanagement omvat het beheren en beheersen van veranderingen in de structuur of de werkwijze van een bedrijf of organisatie. Structurele aanpassingen dienen meestal binnen een bepaalde termijn gereed te zijn. Verandermanagement is daarom vaak een vorm van projectmanagement.

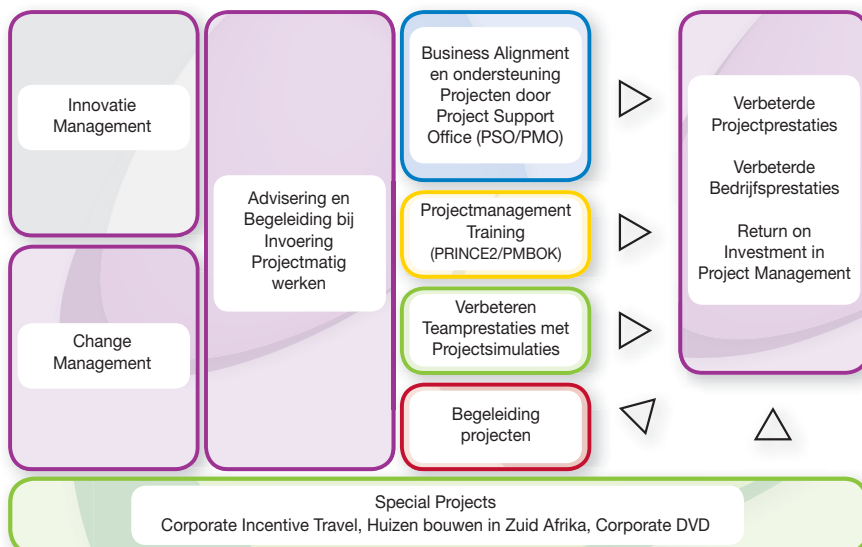


Een project heeft als doel om binnen een bepaalde tijd, met een gegeven budget, iets nieuws tot stand te brengen. Bijvoorbeeld de invoering van een nieuw geautomatiseerd systeem, een andere productiemethode of een vernieuwd logistiek proces. Global Project Performance is gespecialiseerd in het doorvoeren van veranderingen met projectmanagement om het concurrentievermogen van uw organisatie duurzaam te verbeteren.

Waarmee kan uw organisatie haar projectprestaties verbeteren?

Global Project Performance levert 'state of the art' projectmanagement diensten en producten om het concurrentievermogen van uw organisatie met behulp van projectmanagement te vergroten:

- Project Delivery
- Project Management Consultancy & Coaching
- Project Support Offices
- Project Simulations
- Project Management Training





**Global Project
Performance**
project delivery



Unilever - OLA Relaunch

In mijn tijd bij Unilever werd ik bij de relaunch van OLA ondersteund door een projectmanager die bij Global Project Performance werkzaam is. In een paar maanden tijd moesten er 30.000 verkooppunten worden uitgerust met het nieuwe logo (45 visual identity carriers). 10.000 vrieskisten in 25 modellen moesten worden omgestickerd en een paar honderd speciale objecten (waaronder Artis en diverse strandtenten) werden 'omgekleurd'.

Onze teams kwamen er al snel achter dat we niet de tijd en expertise in huis hadden om een dergelijk complex project succesvol te begeleiden. Een professionele projectmanager biedt dan uitkomst. Wij konden ons met een gerust hart bezig houden met onze primaire taak: het verkopen van ijs (en snacks). Op gezette tijden leverden onze teams een gerichte bijdrage aan het project.

Het project was volledig opgeleverd voor de start van het ijsseizoen. Alle verkooppunten stonden er stralend bij. De veranderingen tijdens de uitvoering van het project (scope changes, budget cuts, off-specs) werden goed gecoördineerd uitgevoerd en afgestemd op onze bedrijfsdoelen. Zonder de begeleiding van een bekwame projectmanager van Global Project Performance was dit project niet succesvol afgerond of had het onze core-business kunnen schaden.

Joop Egmond
(voormalig) Verkoop en Trade Marketing Directeur bij OLA en Mora

Project Delivery

Hebt u de juiste projectmanagers in huis om uw strategische projecten tijdig op te leveren, met het gewenste resultaat en binnen het budget?

Uw strategische projecten laat u bij voorkeur leiden door interne projectmanagers. Door professionals die uw organisatie en business goed kennen én die ervaren zijn in het leiden van projecten. Helaas is het niet altijd mogelijk om deze match te maken. U kunt dan een beroep doen op de projectmanagers van Global Project Performance.



De projectmanagers van Global Project Performance

De projectmanagers van Global Project Performance hebben de ervaring om uw projecten op professionele wijze te begeleiden. Zij kunnen instappen op ieder gewenst moment. Juist als het spannend wordt, zijn zij in staat om uw belangrijke project vlot te trekken en het succesvol te implementeren binnen uw organisatie.

Uw projecten snel op de rit

Bij Global Project Performance staat de klant centraal. Uw specifieke situatie is ons uitgangspunt. Door middel van gesprekken met stakeholders in de organisatie maken we een Quick Scan van de situatie. Onze projectmanagers kijken onder andere naar de onderstaande aspecten om uw project zo snel mogelijk op de rit te krijgen.



Met de inzet van onze professionals is uw organisatie ervan verzekerd dat uw strategische projecten tot een goed einde worden gebracht.



Global Project Performance

project management
consultancy & coaching



Red Bull Nederland – ROUTE66

Het succes en de groei van Red Bull in Nederland stelt aan onze organisatie voortdurend nieuwe eisen. Daarom investeren we in ons vermogen om programma's en projecten te managen: training & coaching, aanpassen van werkprocessen en het beschikbaar stellen van handige tools aan medewerkers die in projecten werken.

Global Project Performance heeft ons team bijgestaan in het stroomlijnen van enkele strategische projecten (waaronder een CRM-implementatie) en lijninitiatieven onder de naam ROUTE66. Deze projecten zijn in korte tijd en op efficiënte wijze beschreven, gepland en in gang gezet. Hierdoor hadden onze teams snel grip op en overzicht over de meest belangrijke strategische ontwikkelingen binnen onze organisatie. De dienstverlening werd ondersteund door PRINCE2-maatwerktraining voor onze Market Strikers.

Een belangrijke randvoorwaarde in de samenwerking was dat we zelf graag aan het stuur wilden blijven zitten. Mede dankzij de pragmatische aanpak en het inlevingsvermogen van de coach/consultant hebben we in korte tijd en tegen een geringe investering veel geleerd over het beter aanpakken van projecten.

Het vieren van successen is voor mij een vast onderdeel van elk geslaagd project. Het ROUTE66 project is afgesloten met een feestelijke avond uit en een bezoek aan de gelijknamige musical.

Jan Smilde
General Manager Red Bull Nederland

Project Management Consultancy & Coaching

Hoe succesvol is de invoering van projectmatig werken in uw organisatie?

Projectmanagement biedt uitstekende handvatten om gewenste veranderingen in een organisatie vorm te geven. Projectmanagement staat daarom steeds vaker op de agenda van het management- en afdelingsoverleg: de invoering van projectmatig werken binnen de organisatie en de lopende projecten. Bovendien zoeken veel organisaties mogelijkheden om projectmanagement als middel voor betere bedrijfsprestaties nóg effectiever in zetten.



Herkent u deze geluiden...?

- 'Deze projectmanagement methode werkt niet en is te bureaucratisch'.
- 'Het (project-)management heeft geen idee waar wij als verkoop- en marketingafdeling mee bezig zijn'.
- 'Het management neemt maar geen besluit over mijn projectvoorstel'.
- 'Mijn projectmanagers kunnen niet duidelijk maken waarom dit project noodzakelijk is'.
- 'Wat is het eindresultaat van dit project en wat zijn de voordelen voor onze organisatie nu precies?'

Hoort u deze geluiden ook in uw organisatie? Global Project Performance kan dan verbetering van het rendement op uw investeringen in projectmanagement realiseren.

Kritische succesfactoren bij organisatieveranderingen

Global Project Performance levert de verandermanagement- en projectmanagementexpertise die nodig is om veranderingen (waaronder de invoering van projectmatig werken) succesvol en blijvend door te voeren. De gewenste eindsituatie en de onderstaande kritische succesfactoren worden verwerkt in een gedragen plan van aanpak (J. Kotter, Leading Change, 1996):

1. Creëer een gevoel van urgentie.
2. Vorm een sterk, leidend team.
3. Ontwikkel een visie en strategie voor de verandering.
4. Communiceer om draagvlak en betrokkenheid te creëren.
5. Maak het anderen mogelijk om te handelen.
6. Genereer korte termijn successen.
7. Houd het tempo hoog.
8. Creëer een nieuwe cultuur.

Uw teams staan bij het uitvoeren van deze plannen van begin tot eind zelf aan het roer. Met de aanpak van Global Project Performance bent u verzekerd van optimale projectprestaties en een maximaal rendement op uw investeringen in veranderingen en projectmanagement.



Hunter Douglas Europe – Programma Management

Binnen Hunter Douglas Europe ben ik als Programma Manager verantwoordelijk voor het runnen van onze projectportfolio in Nederland. Hunter Douglas maakt raambekleding, plafonds, zonwering en gevels. Mijn projecten betreffen het optimaliseren van de productie- en supply chain processen, het ontwikkelen van nieuwe producten, het invoeren van projectmatig werken met PRINCE2 en het opzetten van een PMO (Project Management Office).

Global Project Performance adviseert en ondersteunt mij bij het ontwikkelen van de centrale PMO-functionaliteit en de invoering van PRINCE2. Vanuit het PMO ondersteun ik onze directie bij de coördinatie van onze project portfolio, zodat we optimaal inspelen op de veranderende businessomstandigheden.

PRINCE2 hebben we toegesneden op onze specifieke tak van sport: 'PRINCE2 for Lean Manufacturing & Supply Chain'. Samen met de projectteams zijn de werkprocessen en templates vastgesteld. Daarbij zijn we pragmatisch te werk gegaan en hebben we onnodige bureaucratie vermeden. Het mocht de flexibiliteit van onze teams niet belemmeren.

Centrale rapportages en een uniforme werkwijze maken de projectportfolio goed bestuurbaar. De inzet van 'best practices' op het gebied van de risicomangement- en kwaliteitsmanagement zijn daarbij bovendien van grote toegevoegde waarde. Een DVD legt onze ervaringen en lessen op praktische, relevante en inspirerende wijze vast, zodat andere projecten ook hiervan kunnen profiteren.

Gerbren Kuiper
Programma Manager Hunter Douglas Europe

Project Support Offices

Worden uw strategische projecten net zo professioneel geleid als uw core business?

Projecten leggen binnen organisaties een toenemend beslag op mensen en middelen, vaak vanuit de lijnorganisatie. Wanneer u dit op de juiste wijze coördineert en ondersteunt, verlopen zowel uw dagelijkse activiteiten als uw projecten succesvol. Wanneer dit echter onvoldoende goed gebeurt, dan kunnen zowel uw core business als uw projectprestaties hier onder lijden. Project Support Offices (PSO's / PMO's) danken hun populariteit aan het leveren van vitale coördinatie en ondersteuning aan projecten en aan uw management team. Mede dankzij PSO's presteren zowel uw projecten als uw core business optimaal.



Levert uw PSO / PMO concrete toegevoegde waarde aan haar klanten?

Global Project Performance is gespecialiseerd in het opzetten van een PSO / PMO. Onze specialisten kennen de uitdagingen die u hierbij wellicht tegenkomt. Het leveren van toegevoegde waarde aan en het onderhouden van draagvlak bij haar stakeholders bepaalt mede het bestaansrecht van uw PSO / PMO. Global Project Performance helpt u op professionele wijze bij het ontwerpen, implementeren en bemensen van een PSO / PMO met concrete toegevoegde waarde voor uw organisatie.



Taken Project Support Office

- Overzichten Project Portfolio maken voor het Management Team.
- Afhankelijkheden tussen projecten coördineren.
- Maken en bijwerken van project- en faseplannen.
- Rapportages (Highlight, End Stage, End Project) maken, verspreiden en archiveren.
- Planning en resultaten kwaliteitscontroles bijhouden (Quality Logs).
- Notuleren bij meetings projectteam en stuurgroep.
- Tools en technieken (risk management, schatten, controls, kwaliteit).
- Beschikbaar stellen van project management standaarden: methodiek, templates, procedures.
- Coaching, training en advisering van projectteams.

Met een professionele PSO / PMO realiseert u maximale synergie tussen uw lijnorganisatie en uw projectorganisatie.



180 Degrees – Business Unit Cycling

In Zuid Afrika ben ik als oprichter van 180 Degrees begonnen met de verkoop van corporate incentives. Daar diende zich een gat in de markt aan voor het ontwikkelen van een Business Unit Cycling. Om leiding te geven aan deze prestigieuze en risicodragende activiteit, heb ik Global Project Performance voor een jaar gecontracteerd. In dat jaar hebben we twee mountainbike evenementen en één racefiets evenement in de markt gezet.

Onze stakeholders waaronder Toyota, General Motors, Sun International, Selati, de overheid, Supersport-TV en (internationale) semi-prof fietsers stelden hoge eisen aan de evenementen. De vakkundige projectleiding, inzet van PRINCE2 en een projectsimulatie training voor onze projectteams lagen aan de basis van geslaagde evenementen.

Het resultaat van onze samenwerking met Global Project Performance was een goeddraaiende en zelfbewuste projectorganisatie die onze directie een goed stuur in handen gaf in uitdagende marktomstandigheden.

Xavier Scheepers
Founder 180 Degrees – Experience Life !

Project Simulations

Heeft uw organisatie een praktische, relevante en inspirerende leeromgeving?

Projectsimulaties bieden uw organisatie een praktische, relevante en inspirerende leeromgeving bij de invoering van projectmatig werken. Tijdens projectsimulaties worden, in teamverband, levensechte projecten nagebootst. Dit gebeurt onder begeleiding van een coach consultant. Feedback momenten worden gebruikt om de individuele- en teamprestaties verder tot ontwikkeling te brengen en projectmanagementkennis in te bedden in uw organisatie. Onze projectsimulaties zijn dé manier om een brug te slaan van training naar de dagelijkse praktijk van uw projectteams.



Bridging the Gap from Training to Practice

Global Project Performance ontwikkelt en levert 'cutting edge' projectsimulaties om de brug van training naar de praktijk van uw projectteams te slaan. Onze projectsimulaties gaan uit van de PMBOK en PRINCE2. Hierbij maken we gebruik van 'bordspellen', schaalmodellen en computersimulaties. De simulaties worden ondersteund met professionele leermiddelen (presentaties, charts on the wall, manuals) en geven uw medewerkers het gevoel dat ze met een echt project aan de slag zijn.

Onze Simulaties

Global Project Performance biedt de volgende simulaties:

- Vision of Dubai 'The World': de bouw van een eilandengroep.
- Uniworld: ontwikkeling en implementatie van een website en marketingmaterialen.
- Global Headoffice Relocation: de verhuizing van het hoofdkantoor van een multinational.
- Relaunch New York Ice Cream: rebranding 30.000 ijsverkooppunten.

Een uitgebreide omschrijving van deze simulaties vindt u op onze website.

Maatwerk- en Standaard Projectsimulaties

Global Project Performance ontwikkelt maatwerksimulaties voor organisaties met een behoefte van meer dan 50 trainingsdagen. Deze simulaties snijden wij volledig toe op uw programmadoelen en businessplannen. Bovendien worden ze geleverd met pakkende interne communicatie- en promotiematerialen.



British American Tobacco – Business Alignment with Prince2

Als beursgenoteerde onderneming stemmen we onze programma's en projectportfolio's voortdurend af op de veranderende businessomstandigheden. Er spelen projecten op het gebied van markt- en klantbenadering, wetgeving, organisatieverandering (reorganisaties, verhuizingen, werkwijzen), productie, logistiek en ICT.

Vanuit onze PMO's worden diverse diensten geleverd aan de organisatie. Met heldere overzichten geven we onze management teams een stuur in handen om de projectportfolio te besturen en om randvoorwaarden voor succes te creëren.

Wereldwijd worden onze projecten gemanaged met PRINCE2. Het PMO begeleidt de implementatie van PRINCE2 met advisering, training, coaching, het beschikbaar stellen van templates en specialistische expertise. Bovendien leveren we projectmanagers indien daar behoefte aan bestaat.

BAT heeft consultants van Global Project Performance ingezet voor enkele (internationale) adviesopdrachten, projectbegeleidingen en trainingen. De open communicatie, een professionele aanpak en grote betrokkenheid stel ik daarbij zeer op prijs. De trainingen van Global Project Performance zijn praktisch, relevant en boeiend.

Robert Pennings
PMO Manager British American Tobacco

Project Management Training

Leiden uw projectmanagement trainingen tot betere projectprestaties?

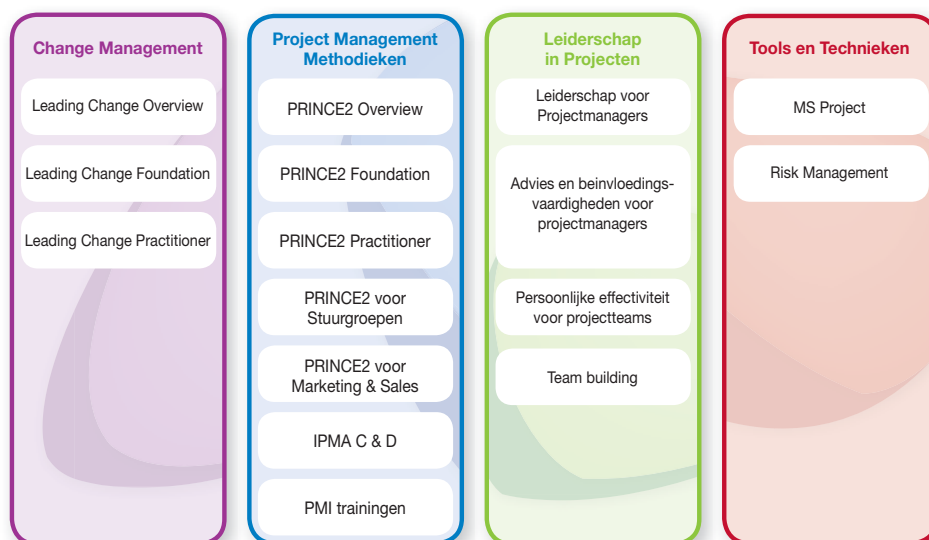
Projectmanagement trainingen kunnen zich verheugen op een toenemende belangstelling. Steeds meer organisaties rusten hun medewerkers uit met de kennis die ze nodig hebben om hun rol in projecten goed te spelen. En dat is belangrijk. Want de invloed van projecten op de bedrijfsprestaties neemt immers toe. Global Project Performance levert daarom een trainingsaanbod dat zowel de harde aspecten (methodieken, tools, technieken) als de ‘soft skills’ (leiderschap, communicatie) bestrijkt.



Praktische, Relevante en Inspirerende Trainingen

De trainingen van Global Project Performance zijn praktisch, relevant en inspirerend. Ze worden verzorgd door professionals uit de praktijk met uitstekende didactische vaardigheden. Bovendien begeleiden we uw medewerkers bij de voorbereiding op hun examens (PRINCE2, IPMA, PMI).

Ons Trainingsaanbod



Maatwerktrainingen en Blended Learning

Global Project Performance is gespecialiseerd in het ontwikkelen en leveren van maatwerktrainingen en -trajecten. Ook bieden we diensten aan zoals Blended learning (zelfstudie, on-line, computer based, training en simulaties) en het inrichten van een leeromgeving die volledig is toegesneden op de unieke behoefte van uw organisatie. Global Project Performance kan uw volledige trainingsorganisatie verzorgen.



Barclays Miles Ahead – Overland Expedition & Fundraising

Earth Travel is the industry leader in expertly managed Corporate Incentive Travel between Europe and Africa. Our expertise, experience and infrastructure has resulted in sustainable relationships with the management in the top 500 of companies of which we are very proud. Combining our profound knowledge of outdoor adventure and overland travel with a good understanding of the needs of businesses is a powerful mix.

Barclays Miles Ahead is an overland off-road expedition with Jeeps taking teams from London to Cape Town. The event was combined with substantial fundraising and contribution to local projects (housing, HIV / AIDS, education, medical). Together with stakeholders (employees, customers, suppliers, distributors) projects in Africa were visited and donations allocated to support the alleviation of sufferings. A total of one million pounds was raised.

I can recommend this product to any corporate that wants to engage with stakeholders on a journey to the envisioned outcome with their organisation.

Warm regards,

Xavier Scheepers
Director Earth Travel

Special Projects: Corporate Incentive Travel

Welke reis heeft uw organisatie voor ogen?

Corporate Incentive Travel maakt de inspiratie en energie los die uw stakeholders (managers, verkopers, medewerkers, distributeurs, partners, klanten) nodig hebben om optimaal te presteren. Met deze energie realiseren zij de beste weg naar het doel van uw nieuwe business plan of programma.



Doelgroepgerichte reisconcepten

Earth Travel is dé specialist op het gebied van corporate reiservaringen en adviseert uw organisatie bij het definiëren van uw strategische reisdoelen tot aan het afleveren van uw reiservaring. Elk detail van uw reis wordt tot in de puntjes uitgewerkt. Earth Travel is creatief in het bedenken van aansprekende concepten en snijdt de reisconcepten toe op uw specifieke doelgroepen. Het hoofdkantoor van Earth Travel is gevestigd in Zwitserland (Bern) en biedt u een breed scala aan reisconcepten in Europa en Afrika. Met ruim 15 jaar ervaring door heel Afrika in de top van de industrie, is Earth Travel dé partner voor Global Project Performance bij het organiseren van 'once in a lifetime' reiservaringen.

Wat kan Corporate Incentive Travel voor uw organisatie betekenen?

- Het uitdragen en inspireren van uw missie, visie en 'brand values'.
- Besparingen realiseren in de uitvoering van uw strategische programma's.
- Het behalen van betere verkoopresultaten en grotere klantloyaliteit.
- Het versterken van interne relaties binnen uw organisatie.
- Betere resultaten van distributeurs, dealers en partners bewerkstelligen.
- Het behouden van gewaardeerde medewerkers.
- Het borgen van veranderingen voor uw organisatie.

Voorbeelden Incentives

- Beklimming van de Mont Blanc, wild water kano workshops in de Alpen.
- Sardine trek en whale watching voor de kust van Cape Town.
- Safari's en overland expedities door heel Afrika.
- Bouwen van huizen, scholen in Afrika.





Bouw met uw bedrijf een huis in Zuid Afrika

In 2005 en 2006 heeft Global Project Performance diverse malen samengewerkt met de teams van SASDI. In Cape Town en Durban maakten we een Corporate Build mee. In het tijdsbestek van vijf dagen werden er steeds 15 huizen gebouwd.

Elk huis was 50 m² en bood twee slaapkamers, een woonkamer, een keuken en sanitair. Een plek voor vader en moeder om privacy te hebben. Een plek om te studeren. Een toilet zodat je in de nacht niet meer door regen en wind de deur uit hoeft naar een publiek toilet. Een droge vloer en winddichte muren zodat je er warm, droog en hygiënisch kunt leven. Dat zijn de basisvoorwaarden om een land verder tot ontwikkeling te brengen.

Het bouwproces, de vreugde en de vriendschappen die er ontstonden, zijn voor Global Project Performance reden geweest om met SASDI samen te werken bij het organiseren van bouwreizen voor bedrijven.

Ik wil u dan ook van harte uitnodigen om de mogelijkheden voor uw organisatie te bespreken.

Peter Postema
Directeur Global Project Performance

Special Projects: Huizen bouwen in Zuid Afrika

SASDI – Southern Africa Sustainable Development Initiative

De bouwprojecten van SASDI dragen bij aan teambuilding en het verankeren van veranderingen in uw organisatie. SASDI werkt in partnership met achtergestelde gemeenschappen, lokale en internationale ondernemingen, NGO's, kerken en andere organisaties aan 'High Impact Social Investment Projects' om waardevolle resultaten te leveren aan alle stakeholders. Projecten worden zorgvuldig geselecteerd om een maximale bijdrage te leveren aan lokale ontwikkeling van leiderschap en de bestrijding van armoede.



Referenties

SASDI is ook specialist in het realiseren van 'Social Impact Tourism' en heeft de 'Brick and Mortar tour' ontwikkeld. Elke tour bestaat uit vrijwilligers die Zuid Afrika bezoeken om te werken aan een bouwproject in één van de gemeenschappen. Na afronding van het project gaan de vrijwilligers op reis om de mooiste delen van Zuid Afrika te bezoeken. SASDI is een christelijke organisatie die wordt gedreven door gemotiveerde Zuid-Afrikanen die zich hebben gecommitteerd aan de duurzame ontwikkeling van het land. SASDI heeft onder andere met de volgende partners gewerkt:

- Shell Global Retail.
- Delta International Airlines (Atlanta).
- Creative Artists Agency (Los Angeles).
- Grace Chapel (Lexington, Massachusetts).
- Shell South Africa.
- Red Cross Children's Hospital.
- Habitat for Humanity International.

Veranker veranderingen in uw organisatie

'Ik wil de SASDI-ervaring van harte aanbevelen aan elk bedrijf dat een sterk team wil bouwen om veranderingen stevig te verankeren in haar organisatie. Werk bijvoorbeeld mee met de community van Wallacedene waar we een creche bouwen, of Khayelitsha waar we een 'Youth Development Centre' bouwen. Kom naar Zuid Afrika om met ons mee te bouwen en om het succes van uw organisatie verder te ontwikkelen.'

Stuart Hendry
Director 'Special Projects SASDI'





Global Project Performance

Henrica van Erpweg 77

3732 BC De Bilt

T: +31 (0) 30 22 11 987

F: +31 (0) 30 22 11 125

E: info@globalprojectperformance.com

www.globalprojectperformance.com